

A background image showing a man in a white shirt sitting at a table in a meeting room, looking towards the camera. In the background, a woman is standing and pointing at a whiteboard with sticky notes.

ibo-Zertifikat

Change Manager:in

Dr. Davide Brocchi

hat die ibo-Lernreise zum Change Manager:in erfolgreich absolviert. Die Weiterbildung befähigt, Veränderungs- bzw. Transformationsprozesse auf den Ebenen Individuum, Team und Gesamtorganisation erfolgreich zu gestalten und zu begleiten.

Wettenberg, den 24.06.2026

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Hartmann'.

Frank Hartmann
Geschäftsführer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Christian Konz'.

Christian Konz
Geschäftsführer

The logo for srh, consisting of the lowercase letters 'srh' in a bold, orange, sans-serif font.

Du erhältst 6 ECTS-Punkte, da dieses ibo-Zertifikat dem akademischen Umfang und den Anforderungen eines Hochschulmoduls entspricht.

Inhalte der Weiterbildung

Change Manager:in mit ibo-Zertifikat

Check-in Transformation Journey

- Die Veränderung beginnt bei mir – Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

Erfolgsfaktoren Change Management

- Grundlagen und Grunddynamik von Veränderungen
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen im Change Management
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Change Management Vorgehen
- Gestaltung von Micro Changes
- Veränderungsrelevante Aspekte "von außen und von innen"

Selbstorganisation und agiles Mindset

- Agile Teamentwicklung und agiles Mindset
- Resonanzbasierte Retrospektiven
- Feedback, Partizipation und Konfliktbearbeitung in Veränderungsprozessen
- Arbeiten mit Resonanzen vs. Umgang mit Widerstand

Change Architektur und Kulturentwicklung

- Einordnung von Micro Changes in eine übergreifende Veränderungsarchitektur
- Diagnose der Unternehmenskultur – Arbeiten am System
- Culture Hacks und kopplungsfähiges Workshop Design
- Gestaltung eines agilen Kulturentwicklungsprozesses

Abschluss Veränderungsprozess bzw. -iteration

- Konzeption und Umsetzungsplanung von "Change Inkrementen" als Transferleistung
- Planung und Umsetzung von Design Sprints – Phasen im Design Thinking
- Nachhaltigkeit von Veränderungsmaßnahmen
- Rituale und Abschlussinterventionen im Change Management
- Abschlusspräsentation



Mit einem Klick auf das
Badge gibt es mehr Infos!