

Wir organisieren Zukunft.

# ibo-Zertifikat

## Change Manager:in

**Dr. Davide Brocchi**

hat an der ibo-Lernreise zum Change Manager vom 16.02.2026 bis 24.06.2026 teilgenommen und erfolgreich absolviert. Die Weiterbildung befähigt, Veränderungs- bzw. Transformationsprozesse auf den Ebenen Individuum, Team und Gesamtorganisation erfolgreich zu gestalten und zu begleiten.

Wettenberg, den 24.06.2026

**Frank Hartmann**
**Geschäftsführer**

**Christian Konz**
**Geschäftsführer**

Du erhältst 6 ECTS-Punkte, da dieses ibo-Zertifikat dem akademischen Umfang und den Anforderungen eines Hochschulmoduls entspricht.

**ibo Akademie GmbH** · Im Westpark 8 · D-35435 Wettenberg · T: +49 641 982 10-300 · training@ibo.de · www.ibo.de

## Weiterbildungszeit

| | |
|---|---|
| Präsenzzeit in den Seminaren | 76 Stunden |
| Erstellung von zwei Transferarbeiten | 40 Stunden |
| Vor- und Nachbereitung der Seminare | 32 Stunden |
| **Gesamt** | **148 Stunden** |

## Weiterbildungsziele

- Change Management Prozesse planen, steuern, umsetzen und stabilisieren (agil und plangetrieben).
- Top Praxis-Instrumente für den Einsatz auf den Ebenen Organisations-, Team- und Individualentwicklung.
- Kompetenter Umgang mit Widerstand und Resonanzen.
- Persönliche Veränderungskompetenz erhöhen durch die Arbeit an der eigenen persönlichen Entwicklung, eigenen Reaktionsmustern sowie an der eigenen Reflexionsfähigkeit.
- Höhere Prozesskompetenz, um psychosoziale Prozesse zu beraten und zu begleiten.
- Das Was (Inhalte) mit dem Wie (Prozess) verbinden.
- Umsetzen der Erkenntnisse in die betriebliche Praxis bereits während der Ausbildung.

## Inhalte der Weiterbildung

## Change Manager:in mit ibo-Zertifikat

### Check-in Transformation Journey

- Die Veränderung beginnt bei mir – Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

### Erfolgsfaktoren Change Management

- Grundlagen und Grunddynamik von Veränderungen
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen im Change Management
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Change Management Vorgehen
- Gestaltung von Micro Changes
- Veränderungsrelevante Aspekte "von außen und von innen"

### Selbstorganisation und agiles Mindset

- Agile Teamentwicklung und agiles Mindset
- Resonanzbasierte Retrospektiven
- Feedback, Partizipation und Konfliktbearbeitung in Veränderungsprozessen
- Arbeiten mit Resonanzen vs. Umgang mit Widerstand

### Change Architektur und Kulturentwicklung

- Einordnung von Micro Changes in eine übergreifende Veränderungsarchitektur
- Diagnose der Unternehmenskultur – Arbeiten am System
- Culture Hacks und kopplungsfähiges Workshop Design
- Gestaltung eines agilen Kulturentwicklungsprozesses

### Abschluss Veränderungsprozess bzw. -iteration

- Konzeption und Umsetzungsplanung von "Change Inkrementen" als Transferleistung
- Planung und Umsetzung von Design Sprints – Phasen im Design Thinking
- Nachhaltigkeit von Veränderungsmaßnahmen
- Rituale und Abschlussinterventionen im Change Management
- Abschlusspräsentation




Mit einem Klick auf das Badge gibt es mehr Infos!